

## Critérios para a progressão por aumento da complexidade da função do Instituto de Biologia

### Glossário:

NF = Nota final

CE = Delta do critério de Competências Essenciais

CAtu = Nota do Conhecimento na área de atuação

CAtiv = Delta do critério de Complexidade do conjunto de atividades

GAut = Delta do critério de Grau de autonomia

CMob = Delta do critério de Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe

CSist = Delta do critério de Conhecimento sistêmico da organização

Vis = Delta do critério de Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces

Lid = Delta do critério de Liderança

Vsist = Delta do critério de Visão sistêmica

### Critérios:

A análise dos relatórios deve considerar as evidências previstas nos Anexos III-A e III-B da Deliberação CAD-A-009/2018 para identificar se os requisitos necessários para a progressão de nível foram atendidos em cada um dos critérios.

Os critérios, conceitos e pesos variam para cada segmento de acordo com o previsto no anexo III, conforme tabelas abaixo:

Segmento	Critério	Conceito	Peso
<b>Fundamental sem gratificação</b>	Competências Essenciais	0 a 2	30%
	Conhecimento na área de atuação	(0 a 1) x 2	10%
	Complexidade do conjunto de atividades	0 a 2	30%
	Grau de autonomia	0 a 2	30%

### **Nota Final do nível fundamental sem gratificação:**

$$NF = 30\% * CE + 10\% * 2 * CAtu + 30\% * CAtiv + 30\% * GAut$$

Segmento	Critério	Conceito	Peso se tem equipe	Peso se não tem equipe
<b>Fundamental com gratificação</b>	Competências Essenciais	0 a 2	18%	22,5%

	Conhecimento na área de atuação	(0 a 1) x 2	10%	10%
	Complexidade do conjunto de atividades	0 a 2	18%	22,5%
	Grau de autonomia	0 a 2	18%	22,5%
	Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	0 a 2	18%	22,5%
	Liderança (requisito aplicável somente a quem tem equipe)	0 a 2	18%	0

**Nota Final do nível fundamental com gratificação se tem equipe:**

$$NF = 18\% * CE + 10\% * 2 * CA_{tu} + 18\% * CA_{tiv} + 18\% * GA_{ut} + 18\% * CM_{ob} + 18\% * Lid$$

**Nota Final do nível fundamental com gratificação se não tem equipe:**

$$NF = 22,5\% * CE + 10\% * 2 * CA_{tu} + 22,5\% * CA_{tiv} + 22,5\% * GA_{ut} + 22,5\% * CM_{ob}$$

Segmento	Critério	Conceito	Peso
<b>Médio – Sem gratificação</b>	Competências Essenciais	0 a 3	22,5%
	Conhecimento na área de atuação	(0 a 1) x 3	10%
	Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces	0 a 3	22,5%
	Complexidade do conjunto de atividades	0 a 3	22,5%
	Grau de autonomia	0 a 3	22,5%

**Nota Final do nível médio sem gratificação:**

$$NF = 22,5\% * CE + 10\% * 3 * CA_{tu} + 22,5\% * Vis + 22,5\% * CA_{tiv} + 22,5\% * GA_{ut}$$

Segmento	Critério	Conceito	Peso se tem equipe	Peso se não tem equipe
Médio – Com gratificação	Competências Essenciais	0 a 3	15%	18%
	Conhecimento na área de atuação	(0 a 1) x 3	10%	10%
	Conhecimento sistêmico da organização	0 a 3	15%	18%
	Complexidade do conjunto de atividades	0 a 3	15%	18%
	Grau de autonomia	0 a 3	15%	18%
	Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	0 a 3	15%	18%
	Liderança (requisito aplicável somente a quem tem equipe)	0 a 3	15%	0

**Nota Final do nível médio com gratificação se tem equipe:**

$$NF = 15\% * CE + 10\% * 3 * CA_{tu} + 15\% * CS_{ist} + 15\% * CA_{tiv} + 15\% * GA_{ut} + 15\% * CM_{ob} +$$

**Nota Final do nível médio com gratificação se não tem equipe:**

$$NF = 18\% * CE + 10\% * 3 * CA_{tu} + 18\% * CS_{ist} + 18\% * CA_{tiv} + 18\% * GA_{ut} + 18\% * CM_{ob}$$

Segmento	Critério	Conceito	Peso
----------	----------	----------	------

<b>Superior – Sem gratificação</b>	Competências Essenciais	0 a 4	22,5%
	Conhecimento na área de atuação	(0 a 1) x 4	10%
	Visibilidade além do local de trabalho e grau de Impacto nas interfaces	0 a 4	22,5%
	Complexidade do conjunto de atividades	0 a 4	22,5%
	Grau de autonomia	0 a 4	22,5%

**Nota Final do nível superior sem gratificação:**

$$NF = 22,5\% * CE + 10\% * 4 * CA_{tu} + 22,5\% * Vis + 22,5\% * CA_{tiv} + 22,5\% * GA_{ut}$$

<b>Segmento</b>	<b>Critério</b>	<b>Conceito</b>	<b>Peso se tem equipe</b>	<b>Peso se não tem equipe</b>
<b>Superior – Com gratificação</b>	Competências Essenciais	0 a 4	15%	18%
	Conhecimento na área de atuação	(0 a 1) x 4	10%	10%
	Visão sistêmica	0 a 4	15%	18%
	Complexidade do conjunto de atividades	0 a 4	15%	18%
	Grau de autonomia	0 a 4	15%	18%
	Capacidade de mobilização e de desenvolvimento de trabalho em equipe	0 a 4	15%	18%
	Liderança (requisito aplicável somente a quem tem equipe)	0 a 4	15%	0

**Nota Final do nível superior com gratificação se tem equipe:**

$$NF = 15\% * CE + 10\% * 4 * CA_{tu} + 15\% * Vsist + 15\% * CA_{tiv} + 15\% * GA_{ut} + 15\% * CMob +$$

**Nota Final do nível superior com gratificação se não tem equipe:**

$$NF = 18\% * CE + 10\% * 4 * CA_{tu} + 18\% * Vsist + 18\% * CA_{tiv} + 18\% * GA_{ut} + 18\% * CMob$$

- Denominamos como delta a diferença entre o enquadramento adequado ao servidor naquele critério e o enquadramento atual do servidor. O conceito final em cada critério será o delta.
- Sua nota de títulos se dará pelo somatório de pontuação dos cursos apresentados seguindo o critério de títulos detalhado na seção seguinte limitados ao máximo de 100 pontos, dividido por 100. Para padronizar a nota de títulos para cada segmento, ela será multiplicada pelo conceito máximo que pode ser atingido nos demais critérios deste segmento.
- A nota final será o somatório dos conceitos de cada critério do segmento multiplicado pelo peso, limitado a duas casas decimais. A nota máxima possível de ser atingida em cada segmento é diferente, portanto só podem ser comparadas notas de um mesmo segmento.
- Na ocorrência de empate os critérios de desempate serão:
  1. Priorização do servidor em enquadramento atual mais baixo
  2. Maior tempo de serviço na Unicamp

**Critério de pontuação de títulos, capacitações e premiações:**

- Serão considerados apenas os títulos e atividades relacionados com a área de atuação e/ou para desempenho da função e/ou melhoria nas relações interpessoais.
- Para os servidores de nível superior, não poderão ser contados pontos para cursos de graduação, de nível médio ou curso técnico de nível médio.
- Para os servidores de nível médio, não poderão ser contados pontos para cursos de nível médio ou curso técnico de nível médio.
- A pontuação máxima a ser atingida é 100 pontos.

	Pontos		
Titulação	Fundamental	Médio	Superior
Pós-Doutorado	10	10	10
Doutorado	40	40	40
Doutorado direto	30	30	30

Mestrado	20	20	20
Especialização / MBA	20	20	20
Graduação	50	50	-
Ensino médio - Técnico	40	-	-
Ensino médio	20	-	-

Participação em cursos, treinamentos e intercâmbios e cursos e treinamentos ministrados também serão pontuados se forem relacionados com a área de atuação do servidor.

<b>Cursos, treinamentos e Intercâmbios</b>	<b>Pontos / hora</b>
Cursos, treinamentos e Intercâmbios	0,08

\*Proporcional à pontuação por hora para mestrado e especialização de 360 horas

<b>Cursos e treinamentos ministrados com comprovação</b>	<b>Pontos / hora</b>
Cursos e treinamentos ministrados	0,24

<b>Participação em Congressos (máximo de 5 pontos)</b>	<b>Pontos</b>
Resumo	0,01
Com apresentação de pôster como primeiro autor	0,03
Com apresentação de pôster onde não é o primeiro autor	0,01
	<b>Pontos / hora</b>
Com apresentação oral	0,24

Publicações técnicas/ acadêmicas serão consideradas até o limite máximo de 10 pontos e não devem ser considerados nos demais critérios de avaliação.

<b>Publicações técnicas/acadêmicas na área de atuação (máximo de 10 pontos)</b>	<b>Pontos</b>
---	---------------

Se for primeiro ou último autor	0,24
Se não for primeiro ou último autor	0,08

<b>Prêmios por atividades técnicas / científicas / didáticas</b>	<b>Pontos</b>
Prêmios por atividades técnicas / científicas / didáticas	5

**Exemplo para servidor do nível fundamental não gratificado:**

FUNDAMENTAL - Sem GR	NÍVEL 1 (entrada na carreira)	NÍVEL 2	NÍVEL 3
Competências Essenciais	Executor/operacional: executa atividades específicas e rotineiras características de sua área de atuação, com base em procedimentos pré-definidos.	Executor/operacional: executa atividades específicas e rotineiras características de sua área de atuação, com base em procedimentos pré-definidos; mantém-se com conhecimento atualizado; possui competência destacada na área de atuação.	Executor/operacional: executa atividades específicas e rotineiras características de sua área de atuação, com base em procedimentos predefinidos; mantém-se com conhecimento atualizado; possui competência destacada na área de atuação; seu desempenho é referência na área.
Complexidade do conjunto de atividades; Nível de padronização e previsibilidade das operações	Conjunto de atividades de baixa complexidade e altamente padronizadas.	Conjunto de atividades de complexidade mediana.	Conjunto de atividades mais complexas.
Grau de Autonomia	Grau baixo de autonomia: atua sob supervisão constante para a execução de suas atividades.	Trabalha de forma autônoma: utiliza o conhecimento do processo de trabalho em suas atividades cotidianas, com independência; apresenta capacidade de organização e planejamento; mostra-se flexível para adequar-se a diferentes locais de trabalho.	Trabalha de forma autônoma e no acompanhamento de outros servidores; tem nível de experiência suficiente para sugerir melhorias em seu ambiente de trabalho; mostra-se flexível para adequar-se a diferentes locais de trabalho; acompanha a realização de projetos e estudos relacionados à sua área de atuação; planeja e organiza bem o trabalho maximizando o seu impacto na unidade ou nas equipes de trabalho

Considerando como critérios as 3 categorias em amarelo na primeira coluna, a comissão elaborará uma tabela, como nos modelos fornecidos pela CSA.

Exemplo:

Se o requerente do nível F1A possui 'Competências essenciais' para estar no Nível 3, seu delta neste critério seria  $3-1=2$ . Se o requerente possui 'Complexidade do conjunto de atividades' para estar no Nível 2, seu delta neste critério seria  $2-1=1$ . Se o requerente possui 'Grau de autonomia' para estar no Nível 1, seu delta neste critério seria  $1-1=0$ . No total de títulos ele conseguiu somar 50 pontos.

Nome	Competências	Conhecimento na área	Complexidade do	Grau de autonomia	Total (máximo 2)
------	--------------	----------------------	-----------------	-------------------	------------------

	<b>Essenciais (peso 30%)</b>	<b>de atuação (peso 10%)</b>	<b>conjunto de atividades; (peso 30%)</b>	<b>(peso 30%)</b>	
Requerente 1	2	$(50/100) \times 2 =$ 1	1	0	2

Porque a CSA e representantes servidores na Congregação entendem que esses critérios são vantajosos?

- 1) A composição do conceito por delta expressa a diferença entre o enquadramento atual e o enquadramento adequado, priorizando servidores com maior defasagem
- 2) Estima-se número reduzido de empates
- 3) A titulação, demais capacitações e premiações possuem pontuação máxima, pois apesar de importantes, devem estar relacionados à função e não são os critérios mais importantes a serem avaliados